

職場環境要件等への取り組みについて

社会福祉法人 英芳会 ワークショップエイブル大阪

区 分	職場環境要件項目	当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者・主婦層・中高年年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用のしくみの構築	資格・年齢は問わず、人柄ややる気を重視した採用をおこなっています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	新規採用には指導担当者を配置し、安心して働けるよう、指導助言を行なっています。
両立支援・多様な働き方の促進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	労働・安全衛生法に基づく、休暇、休職等福利厚生制度の充実を図っています。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	時短労働者も含め全職員が（年/1回）定期健康診断を受診しています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	マニュアルを作成し定期会議等で共有化を図っています。
生産性向上のための業務改善取組	タブレット端末やインカム等 I C T 活用し業務量の縮減	生産性向上のために取組を模索し導入を前向きに検討しています。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアの内容の改善	職場内における夕礼、月/1回全体会議においてコミュニケーションの円滑化・業務の活性化が図られるように取り組んでいます。